

Số: ~~1929~~/KH-VPUBND

Quảng Bình, ngày 31 tháng 5 năm 2021

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện công tác Bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của Phụ nữ năm 2021

Thực hiện Kế hoạch số 679/KH-UBND ngày 29/4/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh về Triển khai thực hiện công tác Bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của Phụ nữ năm 2021, Văn phòng UBND tỉnh xây dựng Kế hoạch triển khai tại cơ quan như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền nhằm nâng cao nhận thức, vai trò trách nhiệm của các phòng, ban, trung tâm về thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ; tuyên truyền, phổ biến và vận động cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của nhà nước liên quan đến bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trong cơ quan Văn phòng.

- Tạo mọi điều kiện để phụ nữ được tham gia vào các lĩnh vực chính trị, kinh tế, văn hóa, xã hội và tạo cơ hội để được tham gia và thụ hưởng bình đẳng giữa phụ nữ và nam giới.

2. Yêu cầu

- Việc tổ chức thực hiện các mục tiêu, hoạt động bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ phải đảm bảo thiết thực, phải được triển khai sâu rộng, thực chất, hiệu quả, đồng bộ; thu hút đông đảo cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan hưởng ứng, tham gia thường xuyên, liên tục, phù hợp với nhiệm vụ công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ đề ra.

- Trong quá trình triển khai, cần linh hoạt áp dụng các hình thức tổ chức phù hợp với bối cảnh dịch bệnh Covid-19, sự cố thiên tai và đảm bảo các yêu cầu về công tác phòng, chống dịch và hỗ trợ, cứu trợ thiên tai, bão lũ theo quy định.

II. NỘI DUNG

1. Đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền, phổ biến, giáo dục chính sách, pháp luật, kiến thức về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ

- Triển khai kế hoạch truyền thông thúc đẩy bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị hướng tới kết quả sau Đại hội đảng bộ các cấp và bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XV, Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021- 2026, trong đó chú trọng



tuyên truyền nâng cao nhận thức, trách nhiệm, sự đồng thuận, ủng hộ của cả hệ thống chính trị và nhân dân về lợi ích, sự cần thiết về việc phụ nữ tham gia vào các vị trí lãnh đạo, quản lý và tầm quan trọng của công tác cán bộ nữ, quy hoạch cán bộ nữ, từ đó đảm bảo sự bình đẳng của phụ nữ, hướng tới thúc đẩy bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị.

- Lồng ghép hoạt động thông tin, tuyên truyền về bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị thông qua các hội nghị, cuộc họp và các hình thức khác phù hợp tình hình thực tiễn tại cơ quan.

- Đa dạng hóa các hoạt động truyền thông phù hợp với từng phòng, ban, trung tâm và đặc thù từng nhóm đối tượng; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong truyền thông nhằm tăng hiệu quả và đáp ứng yêu cầu thực tiễn; nhân rộng những điển hình tốt, người có uy tín, ảnh hưởng tích cực tại cộng đồng và thu hút sự tham gia của nam giới trong thực hiện bình đẳng giới.

- Tăng cường truyền thông về Luật Bình đẳng giới, Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030, Chương trình phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021-2025, Bộ Luật lao động sửa đổi năm 2019. Tích cực xây dựng, phát hành các sản phẩm truyền thông, tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật về bình đẳng giới, phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới trên các phương tiện thông tin đại chúng và lồng ghép trong các hoạt động của các phòng, ban, trung tâm.

- Xây dựng kế hoạch, triển khai thực hiện Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới năm 2021 hiệu quả, sáng tạo, tiết kiệm, có sức lan tỏa.

2. Tiếp tục duy trì, nhân rộng và nâng cao chất lượng triển khai các mô hình, hoạt động thúc đẩy bình đẳng giới

- Nâng cao hoạt động thúc đẩy bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới.

- Chủ động bố trí kinh phí để duy trì và nhân rộng các mô hình, hoạt động hiệu quả.

3. Nâng cao năng lực và hiệu quả quản lý nhà nước về bình đẳng giới và công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ

- Phát huy vai trò trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong việc chỉ đạo và triển khai công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ; chú trọng công tác phối hợp giữa các phòng, ban, trung tâm với các tổ chức đoàn thể trong cơ quan trong việc tham mưu xây dựng, đề xuất các chính sách liên quan, phù hợp với từng đơn vị, cá nhân để tăng tính bền vững, hiệu quả trong thực hiện công tác bình đẳng giới.

Wue

- Tích cực tham gia các lớp tập huấn kiến thức về giới, bình đẳng giới.
- Phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu thực hiện lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng thực hiện văn bản quy phạm pháp luật và chiến lược, chương trình, kế hoạch phát triển kinh tế xã hội giai đoạn 2021-2025 của cơ quan, đơn vị, địa phương

4. Tăng cường công tác phối hợp liên ngành nhằm thực hiện tốt công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ

- Tham mưu tăng cường công tác phối hợp trong triển khai thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu trong Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới; Tổ chức khen thưởng, biểu dương kịp thời các cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới.
- Tiếp tục tăng cường vai trò của các phòng, ban, trung tâm trong công tác phối hợp triển khai các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ; đề xuất chính sách liên quan đến vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới nhằm tăng cường sự tham gia và thụ hưởng của phụ nữ trên các lĩnh vực.

5. Triển khai các hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ

- Tham gia các lớp tập huấn bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng cho nữ lãnh đạo, quản lý, nữ cán bộ trong diện quy hoạch, chức danh lãnh đạo quản lý các cấp.
- Quan tâm, tạo điều kiện để cán bộ nữ trong diện quy hoạch được đào tạo, bổ nhiệm, nhằm thực hiện đạt mục tiêu tăng cường sự tham gia của phụ nữ vào các vị trí lãnh đạo, quản lý.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Trưởng các phòng, ban, trung tâm phổ biến Kế hoạch này để cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc đơn vị mình tìm hiểu, nâng cao nhận thức các kiến thức, quy định về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ, tham gia đầy đủ, có hiệu quả các chương trình, kế hoạch, hoạt động liên quan đến công tác nữ công do cơ quan tổ chức, phát động; đề xuất, kiến nghị các giải pháp để nâng cao hiệu quả thực hiện.

2. Phòng Hành chính - Tổ chức chú trọng lồng ghép giới, đảm bảo cơ cấu, số lượng hợp lý trong công tác tham mưu lãnh đạo Văn phòng UBND tỉnh về quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, chế độ, chính sách và các chương trình, kế hoạch, nội quy, quy chế của cơ quan.

3. Phòng Quản trị - Tài vụ thực hiện đảm bảo kịp thời các chế độ, chính sách liên quan đến quyền lợi của nữ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động theo đúng quy định hiện hành (chế độ đau ốm, nghỉ phép, bảo hiểm, thai sản...).

4. Phối hợp với Công đoàn cơ quan tổ chức các hoạt động thăm hỏi, tham quan, giao lưu, gặp mặt nữ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động nhân các

Handwritten signature

ngày truyền thông; phát động, tổ chức các hoạt động văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao huy động sự tham gia đông đảo, tích cực đối với các đối tượng nữ.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện công tác Bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của Phụ nữ năm 2021 yêu cầu các phòng, ban, trung tâm triển khai thực hiện nghiêm túc, đảm bảo mục đích, yêu cầu Kế hoạch đề ra./.

Nơi nhận:

- Sở Lao động - Thương binh và xã hội (B/c);
- Lãnh đạo VPUBND tỉnh;
- Các phòng, ban, trung tâm (đề t/h);
- Lưu: VT, HCTC.

**KT. CHÁNH VĂN PHÒNG
PHÓ CHÁNH VĂN PHÒNG**



Hoàng Thị Nga