

Số: ~~11/2019~~ BC-V PUBND

Quảng Bình, ngày 28 tháng 4 năm 2022

## **BÁO CÁO**

Sơ kết 03 năm thực hiện Phong trào thi đua

**"Cán bộ, công chức viên chức tỉnh Quảng Bình thi đua thực hiện văn hóa công sở"  
giai đoạn 2019 – 2025**

### **I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH**

- Tên đơn vị: Văn phòng UBND tỉnh Quảng Bình.
- Địa điểm, trụ sở chính: Số 06, Hùng Vương, Đồng Hới, Quảng Bình.
- Số điện thoại: 0232.3823456; Fax: 0232.3823791.
- Địa chỉ trang tin điện tử: vpub.quangbinh.gov.vn
- Về tổ chức, bộ máy: Lãnh đạo Văn phòng UBND tỉnh; 09 phòng, ban, đơn vị trực thuộc, trong đó có 06 phòng; Ban Tiếp công dân, Trung tâm Hành chính công, Trung tâm Tin học - Công báo.

- Chức năng, nhiệm vụ được giao: Văn phòng UBND tỉnh là cơ quan thuộc UBND tỉnh có chức năng tham mưu, giúp UBND tỉnh về: Chương trình, kế hoạch công tác; kiểm soát thủ tục hành chính; tổ chức triển khai thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết của cấp tỉnh, cấp huyện và cấp xã; tổ chức, quản lý và công bố các thông tin chính thức về hoạt động của UBND, Chủ tịch UBND tỉnh; đầu mối Cổng thông tin điện tử, kết nối hệ thống thông tin hành chính điện tử chỉ đạo điều hành của UBND, Chủ tịch UBND tỉnh; quản lý công báo và phục vụ các hoạt động chung của UBND tỉnh; giúp Chủ tịch UBND và các Phó Chủ tịch UBND tỉnh thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn theo thẩm quyền; quản lý văn thư - lưu trữ và công tác quản trị nội bộ của Văn phòng.

- Tổ chức đảng, đoàn: Có Đảng bộ Văn phòng, Công đoàn, Đoàn thanh niên CSHCM, Hội Cựu chiến binh.

### **II. CÔNG TÁC TRIỂN KHAI THỰC HIỆN PHONG TRÀO THI ĐUA**

#### **1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, phát động Phong trào thi đua**

Lãnh đạo Văn phòng UBND tỉnh luôn xác định công tác thi đua, khen thưởng là nhiệm vụ quan trọng, nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác quản lý nhà nước. Văn phòng UBND tỉnh đã quan tâm chỉ đạo các phòng chuyên môn phối hợp chặt chẽ với các tổ chức đoàn thể trong cơ quan, đơn vị đổi mới và nâng cao chất lượng các phong trào thi đua, công tác khen thưởng kịp thời tạo động lực phát huy tinh thần chủ động, sáng tạo của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động, góp phần hoàn thành nhiệm vụ của cơ quan trong năm 2021.

Văn phòng đã quán triệt thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014

của Bộ Chính trị về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng; Luật Thi đua khen thưởng năm 2013; Nghị định số 91/2017/NĐ-CP quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua - Khen thưởng; Thông tư số 12/2019/TT-BNV ngày 04/11/2019 của Bộ Nội vụ; Quyết định số 35/2019/QĐ-UBND ngày 11/11/2019 của UBND tỉnh Ban hành Quy chế Thi đua, khen thưởng tỉnh Quảng Bình và các văn bản liên quan khác. Thực hiện đăng ký giao ước thi đua của Văn phòng UBND tỉnh và của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến; xây dựng tiêu chí thi đua - khen thưởng, thang điểm cho từng nội dung thi đua. Tích cực hưởng ứng và tổ chức phát động các phong trào thi đua, hướng vào các nội dung cụ thể theo từng lĩnh vực công tác, từng thời điểm; phối hợp Công đoàn tổ chức và phát động các phong trào thi đua trong năm 2019, 2020, 2021.

Trong quá trình lãnh đạo, chỉ đạo Văn phòng UBND tỉnh đã căn cứ vào tình hình, nhiệm vụ, các chỉ tiêu kế hoạch đề ra để xác định rõ mục tiêu, nội dung, biện pháp tổ chức và đẩy mạnh phong trào thi đua. Trên cơ sở Chỉ thị số 35, 39-CT/TW của Bộ Chính trị, Luật Thi đua-Khen thưởng, nghị định, thông tư và các văn bản về thi đua – khen thưởng, Lãnh đạo Văn phòng đã chỉ đạo quan tâm và làm tốt công tác thi đua, khen thưởng, hướng phong trào thi đua vào yêu cầu, mục tiêu nhiệm vụ cụ thể, thiết thực là nâng cao năng suất, hiệu quả chất lượng công tác, rèn luyện nhân cách phẩm chất, đạo đức cán bộ, để phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ; xây dựng, bồi dưỡng, tuyên truyền và nhân rộng điển hình tiên tiến.

## **2. Công tác tuyên truyền**

- Hằng năm, Văn phòng UBND tỉnh đã bám sát kế hoạch công tác của UBND tỉnh đề ra Chương trình công tác trọng tâm trên các lĩnh vực phụ trách. Thường xuyên tuyên truyền, vận động tập thể, cá nhân ra sức thi đua, lao động giỏi, lao động sáng tạo; đẩy mạnh phong trào thi đua hoàn thành nhiệm vụ chuyên môn; kịp thời giải quyết những vướng mắc, khó khăn để hoàn thành tốt nhiệm vụ. Tăng cường công tác giáo dục đạo đức, chính trị tư tưởng; văn hóa công sở, kỷ cương, lễ lối làm việc cho cán bộ công chức, viên chức và người lao động để mỗi cán bộ công chức, viên chức của cơ quan thực sự là “công bộc” của nhân dân, kết quả các phong trào thi đua đã được các cấp có thẩm quyền ghi nhận và khen thưởng.

Trong phong trào thi đua đã xuất hiện nhiều tập thể xuất sắc và cá nhân tiêu biểu đi đầu trong phong trào thi đua yêu nước đã được Văn phòng UBND tỉnh, UBND tỉnh tôn vinh, trở thành hạt nhân tiêu biểu tiếp tục tuyên truyền nhân rộng.

## **III. KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC**

### **1. Kết quả hưởng ứng, thực hiện phong trào thi đua**

Việc thực hiện Phong trào thi đua trở thành nhiệm vụ trọng tâm trong các phong trào thi đua; phải được triển khai sâu rộng trong các phòng, ban, trung tâm, tổ chức và đoàn thể thuộc Văn phòng UBND tỉnh với nội dung, hình thức

phong phú, thiết thực, có tiêu chí rõ ràng, cụ thể phù hợp với tình hình thực tiễn;

Đề cao trách nhiệm, vai trò của người đứng đầu phòng, ban, trung tâm, tổ chức và đoàn thể trong việc chỉ đạo và tổ chức thực hiện Phong trào thi đua. Tổ chức thực hiện phong trào phải thường xuyên, liên tục; đôn đốc, kiểm tra, đánh giá kịp thời phát hiện nhân tố mới, các điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt, các sáng kiến, kinh nghiệm hay trong Phong trào thi đua. Nhiều tập thể và cá nhân được tặng bằng khen.

## **2. Những cách làm hay, sáng tạo của các cơ quan, tổ chức, đơn vị, cán bộ công chức viên chức; các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến trong Phong trào thi đua**

Trong phong trào thi đua đã xuất hiện nhiều tập thể xuất sắc và cá nhân tiêu biểu đi đầu trong phong trào thi đua yêu nước đã được Văn phòng UBND tỉnh, UBND tỉnh tôn vinh trở thành hạt nhân tiêu biểu tiếp tục tuyên truyền nhân rộng. Từ năm 2019 đến nay, tại Văn phòng UBND tỉnh Quảng Bình đã có 11 tập thể, 13 cá nhân nêu gương điển hình tiên tiến. Văn phòng UBND tỉnh tiếp tục chỉ đạo các phòng, ban, trung tâm thường xuyên rà soát, phát hiện các nhân tố mới, điển hình trong các phong trào thi đua.

Tập thể các phòng, ban, trung tâm tổ chức thi đua xây dựng cơ quan, đơn vị văn minh, hiện đại, xanh, sạch, đẹp; triển khai thực hiện tốt Quy tắc ứng xử của công chức, viên chức, người lao động làm việc trong cơ quan hành chính, thực hiện nghiêm các quy định về văn hóa công sở gắn với thực hiện cải cách hành chính, đẩy mạnh việc cung cấp các dịch vụ công trực tuyến, coi đây là khâu quan trọng, then chốt trong nhiệm vụ cải cách hành chính hàng năm; xây dựng môi trường văn hóa công sở văn minh, thân thiện, liêm chính, kiến tạo, phục vụ người dân và doanh nghiệp.

Từng cá nhân thường xuyên ý thức được việc thi đua thực hiện kỷ cương, trách nhiệm, tận tụy, chuyên nghiệp; có tinh thần, thái độ làm việc tận tụy, gương mẫu, trách nhiệm, chấp hành nghiêm túc kỷ cương, kỷ luật hành chính; thường xuyên tu dưỡng, rèn luyện chuẩn mực về đạo đức, lối sống; thực hiện chuyên nghiệp về chuyên môn, nghiệp vụ; đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, công khai, minh bạch, đơn giản hóa các thủ tục hành chính, rút ngắn thời gian giải quyết công việc tại cơ quan, đơn vị; ứng dụng rộng rãi công nghệ thông tin trong hoạt động của cơ quan, đơn vị; thực hiện chuẩn mực trong giao tiếp, ứng xử; trang phục gọn gàng, sạch sẽ, lịch sự, phù hợp với tính chất công việc; xây dựng và giữ gìn cơ quan, đơn vị văn minh, hiện đại, xanh, sạch, đẹp.

Văn phòng UBND tỉnh tiếp tục lồng ghép với các phong trào thi đua hằng năm, phong trào thi đua đột xuất do UBND tỉnh phát động để tổ chức triển khai thực hiện các phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả với nội dung, hình thức phong phú, đa dạng, bám sát các nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị để thu hút, tập hợp sự tham gia của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; chỉ đạo xây dựng và ban hành các chính sách, quy định, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị về văn hóa công sở, như: Quyết định ban hành Quy chế Văn hóa công sở cơ quan Văn phòng UBND tỉnh

Quảng Bình; Quyết định ban hành Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động cơ quan Văn phòng UBND tỉnh Quảng Bình; Quyết định ban hành Quy định tiêu chuẩn về đạo đức, lối sống đối với công chức, viên chức, người lao động Văn phòng UBND tỉnh Quảng Bình;...

**3. Đánh giá tác động, hiệu quả của Phong trào thi đua đối với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị gắn với việc đẩy mạnh "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh";**

Việc triển khai thực hiện các phong trào thi đua và công tác khen thưởng trong toàn cơ quan Văn phòng UBND tỉnh Quảng Bình đã có sự đổi mới về nội dung và phương thức tổ chức thực hiện. Các phong trào thi đua đã có sự phát triển sâu rộng, góp phần khơi dậy lòng tự hào, năng lực và nhiệt tình của các cán bộ, công chức, viên chức và người lao động của cơ quan, trở thành động lực cho việc phân đấu hoàn thành nhiệm vụ.

Công tác khen thưởng đã được thực hiện nghiêm túc, kịp thời phát hiện và khen thưởng các tập thể, cá nhân có nhiều thành tích xuất sắc. Công tác tuyên truyền, biểu dương, nhân rộng các điển hình tiên tiến đã có những chuyển biến tích cực, có sự phối hợp với các cơ quan truyền thông trong việc giới thiệu, tuyên truyền các điển hình tiên tiến. Nhiều tấm gương người tốt, việc tốt, điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua được lan tỏa trong cộng đồng.

Công tác tổ chức, cán bộ phụ trách công tác thi đua, khen thưởng được củng cố và tăng cường đáng kể; chất lượng bình xét, đánh giá hoạt động của các phòng, ban, trung tâm trong ngày càng được cải thiện; hoạt động phát động phong trào thi đua, ký kết giao ước thi đua, xây dựng thang điểm chấm điểm thi đua, qua đó làm căn cứ đề nghị cấp có thẩm quyền khen thưởng hàng năm.

**4. Công tác kiểm tra, đôn đốc, hướng dẫn thực hiện Phong trào thi đua**

Văn phòng UBND tỉnh Quảng Bình thường xuyên thực hiện công tác tự kiểm tra, hướng dẫn để hoàn thiện, bổ sung các thiếu sót, tồn tại trong việc thực hiện công tác thi đua, khen thưởng và tuyên truyền của cơ quan.

Triển khai thực hiện Quyết định số 733/QĐ-TTg ngày 14/6/2019 của Thủ tướng Chính phủ, Kế hoạch số 1786/KH-UBND ngày 29/10/2019 để tổ chức thực hiện phong trào thi đua. Hưởng ứng phong trào thi đua "Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở" giai đoạn 2019-2025, ngày 28/11/2019, Văn phòng UBND tỉnh Quảng Bình đã ban hành Kế hoạch số 4423/KH-VPUBND để phát động và hướng dẫn các phòng, đơn vị và công chức, viên chức và người lao động trong toàn cơ quan thực hiện tốt các nội dung của phong trào.

**5. Kết quả biểu dương tôn vinh khen thưởng phong trào thi đua**

Hưởng ứng và thực hiện các phong trào thi đua, hằng năm, Văn phòng UBND tỉnh Quảng Bình đã đề nghị UBND tỉnh khen thưởng 05 cá nhân, 02 – 03 tập thể có thành tích cao trong thực hiện các phong trào thi đua.

### **III. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

#### **1. Ưu điểm**

Việc triển khai thực hiện các phong trào thi đua và công tác khen thưởng trong cơ quan Văn phòng UBND tỉnh Quảng Bình đã có sự đổi mới về nội dung và phương thức tổ chức thực hiện. Các phong trào thi đua của cơ quan đã có sự phát triển sâu rộng, góp phần khơi dậy lòng tự hào, năng lực và nhiệt tình của các cán bộ, công chức, viên chức và người lao động, trở thành động lực cho việc phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ.

Công tác khen thưởng đã được thực hiện nghiêm túc, kịp thời phát hiện và khen thưởng các tập thể, cá nhân có nhiều thành tích xuất sắc. Công tác tuyên truyền, biểu dương, nhân rộng các điển hình tiên tiến đã có những chuyển biến tích cực, có sự phối hợp với các cơ quan truyền thông trong việc giới thiệu, tuyên truyền các điển hình tiên tiến. Nhiều tấm gương người tốt, việc tốt, điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua được lan tỏa trong cộng đồng.

Công tác tổ chức, cán bộ phụ trách công tác thi đua, khen thưởng được củng cố và tăng cường đáng kể; chất lượng bình xét, đánh giá hoạt động của các phòng, ban, trung tâm ngày càng được cải thiện; hoạt động phát động phong trào thi đua, ký kết giao ước thi đua, xây dựng thang điểm chấm điểm thi đua, qua đó làm căn cứ đề nghị cấp có thẩm quyền khen thưởng hàng năm.

#### **2. Tồn tại, hạn chế và nguyên nhân**

- Việc chỉ đạo, tổ chức phong trào thi đua tại một số đơn vị còn phụ thuộc nhiều vào cấp trên, chưa đi vào thực chất, có lúc còn mang tính hình thức; hiệu quả chưa cao, chưa hướng thi đua vào tập trung giải quyết những nhiệm vụ trọng tâm và đột xuất của cơ quan, đơn vị.

- Một số đơn vị đã phát động phong trào thi đua từng giai đoạn, từng chủ đề cụ thể nhưng tổng kết phong trào, bình xét khen thưởng chưa kịp thời và còn nhiều bất cập: việc xây dựng điển hình tiên tiến và đề xuất khen thưởng có lúc chưa thực chất.

- Đội ngũ cán bộ thực hiện công tác thi đua, khen thưởng chủ yếu là kiêm nhiệm, lực lượng mỏng.

#### **3. Bài học kinh nghiệm**

Trên cơ sở đánh giá những kết quả đã đạt được và những mặt còn tồn tại, thiếu sót trong công tác thi đua, khen thưởng có thể rút ra một số bài học kinh nghiệm về lãnh đạo, chỉ đạo phong trào thi đua và đổi mới công tác thi đua, khen thưởng như sau:

- Thường xuyên chú trọng công tác phổ biến, quán triệt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về thi đua, khen thưởng; các chương trình, kế hoạch, hướng dẫn của Ban Thi đua, khen thưởng tỉnh.

- Công tác thi đua, khen thưởng phải được sự quan tâm, chỉ đạo thường xuyên của lãnh đạo các phòng, ban, trung tâm thuộc Văn phòng UBND tỉnh.

- Nội dung, mục tiêu phong trào thi đua phải được cụ thể hóa, phù hợp với thực tế tổ chức và hoạt động của đơn vị; gắn công tác thi đua, khen thưởng với việc thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm, lấy việc hoàn thành nhiệm vụ của cơ quan là mục tiêu, là động lực quan trọng để tổ chức thực hiện phong trào thi đua; coi trọng việc đăng ký thi đua, tổ chức thi đua, sơ kết, tổng kết, tăng cường công tác kiểm tra, đôn đốc; chú trọng công tác phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng những điển hình tiên tiến.

- Coi trọng công tác thông tin, tuyên truyền, kịp thời biểu dương, tôn vinh các điển hình, trao đổi kinh nghiệm, giới thiệu học tập cách làm hay, mô hình mới, nhân rộng các điển hình tiên tiến.

Trên đây là Báo cáo sơ kết 03 năm thực hiện Phong trào thi đua "Cán bộ, công chức viên chức tỉnh Quảng Bình thi đua thực hiện văn hóa công sở" giai đoạn 2019 - 2025. Văn phòng UBND tỉnh Quảng Bình báo cáo Sở Nội vụ biết, tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh./.

**Nơi nhận:**

- UBND tỉnh; (b/c)
- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo Văn phòng UBND tỉnh;
- Các phòng, ban, trung tâm;
- Lưu: VT, HCTC.

**CHÁNH VĂN PHÒNG**



**Nguyễn Trần Quang**