

UBND TỈNH QUẢNG BÌNH  
VĂN PHÒNG

Số: 189 /VPUBND-HCTC

V/v chấn chỉnh lề lối làm việc, tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Quảng Bình, ngày 17 tháng 3 năm 2022

Kính gửi: Các phòng, ban, trung tâm.

Thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TU ngày 28/02/2022 của BTV Tỉnh ủy Quảng Bình về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính và văn hóa công sở; Công văn số 195/UBND-NCVX ngày 16/02/2022 của UBND tỉnh về thực hiện Kế hoạch số 46-KH/TU ngày 19/01/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao trách nhiệm trong thực thi công vụ; Công văn số 276/UBND-TH về kỷ luật, kỷ cương hành chính và xây dựng văn hóa công sở; nhằm tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ và nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của bộ máy, Lãnh đạo Văn phòng UBND tỉnh yêu cầu Trưởng các phòng, ban, trung tâm nghiêm túc triển khai thực hiện tốt các nội dung sau:

1. Lãnh đạo các phòng, ban, trung tâm tiếp tục quán triệt sâu rộng và triển khai có hiệu quả các văn bản trên. Thực hiện nghiêm túc các quy định của Đảng và Nhà nước về kỷ luật, kỷ cương hành chính, văn hóa công sở trong công chức, viên chức, người lao động. Tăng cường công tác quản lý, theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc chấp hành các nội quy, quy định, lề lối, tác phong làm việc của từng cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong đơn vị mình; thực hiện nghiêm túc các quy định về sử dụng thời giờ làm việc gắn với công tác thi đua khen thưởng; bình xét, đánh giá, xếp loại đảng viên, CBCCVVC hàng năm bảo đảm quản lý tốt công chức, viên chức, người lao động của đơn vị mình.

2. Chú trọng giáo dục, nâng cao tinh thần trách nhiệm, thái độ làm việc, chất lượng công tác tham mưu và tổ chức thực hiện các nhiệm vụ được giao của công chức, viên chức, người lao động. Công chức, viên chức, người lao động phải chủ động, tích cực, sáng tạo trong thực thi công vụ, thể hiện thái độ, tinh thần làm việc nghiêm túc, hiệu quả.

Trưởng các phòng, ban, trung tâm thực hiện phân công, bố trí công việc hợp lý, khoa học trong điều kiện biên chế hiện có; gắn trách nhiệm của người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao.

Lãnh đạo sẽ xem xét và thực hiện chuyển, tinh giản biên chế đối với công chức, viên chức, người lao động có thái độ, trách nhiệm, năng lực làm việc hạn chế, hiệu quả công việc thấp.

3. Để duy trì và giám sát việc chấp hành nội quy, quy định và lễ lối làm việc, kỷ luật, kỷ cương hành chính; Tổ Kiểm tra công vụ tại Văn phòng UBND tỉnh sẽ tiến hành kiểm tra thường xuyên hoặc đột xuất việc chấp hành các yêu cầu trên, đề xuất xử lý nghiêm công chức, viên chức, người lao động vi phạm.

Yêu cầu Lãnh đạo các phòng, ban, trung tâm và công chức, viên chức, người lao động triển khai thực hiện nghiêm túc.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- UBND tỉnh;
- Lãnh đạo Văn phòng UBND tỉnh;
- Lưu: VT, HCTC.

**KT. CHÁNH VĂN PHÒNG  
PHÓ CHÁNH VĂN PHÒNG**



**Trần Văn Hoài**