

Số: /KH-VPUBND

Quảng Bình, ngày tháng năm 2022

KẾ HOẠCH
XÂY DỰNG VÀ NHÂN RỘNG ĐIỂN HÌNH TIÊN TIẾN
CỦA VĂN PHÒNG UBND TỈNH, GIAI ĐOẠN 2021 - 2025

Thực hiện Kế hoạch số 1837/KH-UBND ngày 04/10/2022 của UBND tỉnh Quảng Bình về việc xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến tỉnh Quảng Bình, giai đoạn 2021 - 2025; Văn phòng UBND tỉnh ban hành Kế hoạch xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến giai đoạn 2021 - 2025, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tiếp tục nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò, ý nghĩa và hiệu quả thiết thực của việc phát hiện, xây dựng, bồi dưỡng và nhân rộng gương điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua yêu nước, hoàn thành mọi nhiệm vụ được giao, xây dựng cơ quan, đơn vị vững mạnh, góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội, củng cố và giữ vững quốc phòng - an ninh chính trị của tỉnh.

- Các phòng, ban, trung tâm thường xuyên bám sát phong trào; chú trọng công tác tuyên truyền, nhân rộng, nêu gương điển hình tiên tiến trong cán bộ, công chức, viên chức và người lao động, phát hiện những sáng kiến hay, những nhân tố mới, mô hình mới và điển hình trên các lĩnh vực đời sống xã hội để bồi dưỡng, nhân rộng điển hình, tạo sự lan tỏa, nêu gương trong toàn cơ quan, đơn vị.

- Việc phát hiện, xây dựng, nhân rộng điển hình tiên tiến gắn với sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua, các cuộc vận động của cơ quan, đơn vị trong mỗi giai đoạn nhất định.

- Thông qua các phong trào thi đua yêu nước, khơi dậy tinh thần tự giác, tự lực, tự cường, nỗ lực vươn lên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, từ đó rút ra bài học kinh nghiệm về tổ chức phong trào thi đua, công tác khen thưởng, về xây dựng và nhân rộng các điển hình tiên tiến, tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức, chất lượng công tác thi đua, khen thưởng theo tinh thần Chỉ thị số 34/CT-TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị về việc tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng; thực hiện tốt Luật thi đua, khen thưởng và các văn bản hướng dẫn thi hành.

2. Yêu cầu

- Phát hiện, xây dựng, bồi dưỡng, bình chọn, giới thiệu - nhân rộng, biểu dương - tôn vinh, khen thưởng và học tập gương điển hình tiên tiến một cách thiết thực, hiệu quả.

- Công tác phát hiện, xây dựng, nhân rộng điển hình tiên tiến gắn liền với

việc sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua, các cuộc vận động của cơ quan, đơn vị trong từng giai đoạn. Các gương điển hình phải thực sự tiêu biểu, có sức lan tỏa để mọi người có thể học tập, noi theo.

II. NỘI DUNG, ĐỐI TƯỢNG, TIÊU CHÍ XÂY DỰNG, NHÂN RỘNG ĐIỂN HÌNH TIÊN TIẾN VÀ PHƯƠNG THỨC TRIỂN KHAI

1. Nội dung

- Quan tâm thường xuyên đến việc xây dựng điển hình tiên tiến; giúp các điển hình tiên tiến xác định động cơ phấn đấu, nâng cao năng lực toàn diện cho tập thể, cá nhân về nhận thức, về chuyên môn nghiệp vụ, kinh nghiệm công tác; tạo điều kiện cụ thể về tinh thần, vật chất, cơ chế chính sách và môi trường thuận lợi để các điển hình thực hiện và thể hiện vai trò của mình.

- Xây dựng các tiêu chí điển hình tiên tiến của tập thể, cá nhân phù hợp với đặc điểm, tính chất, nhiệm vụ của từng phòng, ban, trung tâm. Xác định rõ tiêu chí điển hình tiên tiến toàn diện và trên một số mặt công tác; lồng ghép nội dung, tiêu chí vào các cuộc vận động, các phong trào thi đua hướng đến thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị trọng tâm của cơ quan, đơn vị.

- Định kỳ sơ kết, tổng kết đánh giá kết quả đạt được trong công tác xây dựng, bồi dưỡng nhân rộng điển hình và mức độ phấn đấu, lan tỏa của các điển hình để kịp thời rút kinh nghiệm trong công tác chỉ đạo xây dựng, đồng thời lựa chọn những mô hình thực sự tiêu biểu, đem lại giá trị kinh tế cao, ý nghĩa xã hội lớn, có sức lan tỏa trên các lĩnh vực của đời sống xã hội, tổ chức tôn vinh, học tập và nhân rộng trong phạm vi cơ quan, đơn vị.

- Tổ chức tham quan các mô hình, các điển hình tiên tiến để trao đổi học tập kinh nghiệm, phương pháp, cách làm hay, hiệu quả, đạt thành tích trong thực hiện phong trào thi đua.

- Tuyên truyền sâu rộng, kịp thời, có hiệu quả những nhân tố mới, điển hình tiên tiến. Tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức và biện pháp tuyên truyền, nhân rộng điển hình tiên tiến theo hướng thiết thực, phù hợp với thực tiễn cơ quan, đơn vị.

- Thường xuyên kiểm tra, đánh giá tác dụng, tính hiệu quả và xác định khả năng phát triển của từng điển hình, mức độ ảnh hưởng của các điển hình ở cơ quan, đơn vị và cá nhân tiêu biểu trong xã hội, từ đó rút kinh nghiệm để điều chỉnh và bổ sung hoàn thiện. Phát hiện những khó khăn, vướng mắc, kịp thời có biện pháp giúp đỡ điển hình tiên tiến phấn đấu, rèn luyện, tiếp tục duy trì thành tích và phát huy hiệu quả.

2. Đối tượng

Tập thể, cá nhân tiêu biểu trên tất cả các lĩnh vực, là những nhân tố mới, những điển hình xuất sắc, tiêu biểu trong các phong trào thi đua; được tập thể thừa nhận, suy tôn; có tác dụng cổ vũ, nêu gương.

3. Tiêu chí và phương thức triển khai

3.1. Tiêu chí chung

Guơng điển hình tiên tiến là những tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong công tác, học tập; là nhân tố tích cực, dẫn đầu trong các phong trào thi đua, guơng mẫu chấp hành chủ trương đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước gắn với việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; có tinh thần tương thân tương ái; tích cực tham gia các hoạt động nhân đạo, từ thiện, góp phần thực hiện tốt công tác an sinh xã hội.

3.2. Tiêu chí mô hình, guơng điển hình cụ thể

Ngoài tiêu chí chung nêu trên, cần có các tiêu chí mô hình, guơng điển hình tiên tiến phải đạt các tiêu chuẩn sau:

a) Điển hình tiên tiến trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh

- Tập thể: tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh bằng nhiều cách làm sáng tạo; thực hiện có hiệu quả những nội dung đột phá đã xác định; thu hút, lôi cuốn được sự tham gia tích cực, đồng đảo của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động tại cơ quan, đơn vị thể hiện cụ thể bằng việc hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu, nhiệm vụ đề ra trong kế hoạch của phòng, ban, trung tâm; hình thành và triển khai được những cách làm mới, mô hình sáng tạo, thuyết phục, có sức lan tỏa, nhân rộng để học tập và noi theo.

- Cá nhân: thực hiện tốt chương trình hành động cá nhân trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao; đi đầu trong đổi mới, sáng tạo, có nhiều đề xuất, sáng kiến đem lại hiệu quả thiết thực, góp phần hoàn thành nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị; tiêu biểu trong ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống; guơng mẫu trong thực hành tiết kiệm, phòng chống tham nhũng, lãng phí,... được cán bộ, công chức, viên chức và người lao động tín nhiệm, học tập và noi theo.

b) Điển hình tiên tiến về thực hiện cải cách hành chính

Là những tập thể, cá nhân có các mô hình sáng kiến, giải pháp, cách làm hay nhằm thực hiện có hiệu quả các mục tiêu về cải cách hành chính do Ủy ban nhân dân tỉnh đề ra hàng năm và tăng sự hài lòng của người dân và doanh nghiệp.

c) Điển hình tiên tiến về công nghệ thông tin, truyền thông và chuyển đổi số

Là những tập thể, cá nhân tích cực nghiên cứu tạo ra các công cụ nhằm hỗ trợ ứng dụng tiến bộ khoa học công nghệ và đổi mới sáng tạo cho cơ quan, đơn vị nhằm nâng cao năng suất chất lượng, hiệu quả trong công tác quản lý, điều hành; quản lý hành chính, quản lý nhà nước; đặc biệt là phục vụ cho chương trình chuyển đổi số, kinh tế số, xã hội số, chính quyền số theo chủ trương của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh ban hành Nghị quyết về chuyển đổi số tỉnh Quảng Bình đến năm 2025, định hướng đến năm 2030.

III. HÌNH THỨC VÀ KINH PHÍ THỰC HIỆN

1. Hình thức

1.1. Xây dựng, ban hành và triển khai kế hoạch, phát hiện, giới thiệu, lựa chọn, đăng ký mô hình, gương điển hình tiên tiến giai đoạn 2021 - 2025

Các phòng, ban, trung tâm căn cứ tiêu chí về điển hình tiên tiến, căn cứ kết quả thực hiện các phong trào thi đua để phát hiện và lựa chọn, giới thiệu mô hình, điển hình tiên tiến tiêu biểu giai đoạn 2021- 2025 của đơn vị mình.

1.2. Công tác bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến

- Hằng năm, trên cơ sở đăng ký các mô hình, gương điển hình tiên tiến của các phòng, ban, trung tâm, cơ quan xem xét biểu dương, khen thưởng vào dịp tổng kết năm và tiếp tục xây dựng, bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến.

- Tăng cường công tác chỉ đạo, bồi dưỡng xây dựng điển hình; quan tâm theo dõi, kịp thời phát hiện những mô hình mới trong tổ chức các phong trào thi đua, những vấn đề phát sinh để điều chỉnh, bổ sung kế hoạch cho phù hợp với tình hình thực tiễn cơ quan, đơn vị.

1.3. Tổ chức sơ kết đánh giá công tác phát hiện, bồi dưỡng, xây dựng gương điển hình tiên tiến, biểu dương khen thưởng

Thời gian tiến hành tổ chức sơ kết đánh giá công tác phát hiện, bồi dưỡng, xây dựng gương điển hình tiên tiến và biểu dương khen thưởng trong Quý II năm 2023; đồng thời bình chọn, giới thiệu gương điển hình tiên tiến tiêu biểu gửi cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định biểu dương, tôn vinh khen thưởng.

1.4. Tổ chức tổng kết đánh giá công tác phát hiện, bồi dưỡng, xây dựng gương điển hình, biểu dương khen thưởng

- Tăng cường công tác chỉ đạo, bồi dưỡng xây dựng điển hình; quan tâm theo dõi, kịp thời phát hiện những mô hình mới trong các phong trào thi đua, những vấn đề phát sinh để điều chỉnh, bổ sung kế hoạch cho phù hợp với tình hình thực tiễn.

- Tổ chức tuyên truyền phổ biến, giới thiệu về những kinh nghiệm, cách làm hay, việc làm tốt sáng tạo, hiệu quả, gương người tốt, việc tốt tại cơ quan, đơn vị

- Quý I năm 2025, tổ chức đánh giá, tổng kết công tác xây dựng và nhân rộng các điển hình để tôn vinh, biểu dương gương điển hình tiêu biểu trong các phong trào thi đua tại Hội nghị điển hình tiên tiến 05 năm và lựa chọn giới thiệu điển hình tiên tiến tiêu biểu tham dự tại Đại hội Thi đua yêu nước tỉnh lần thứ VI.

2. Kinh phí thực hiện

Nguồn kinh phí để thực hiện công tác bồi dưỡng, xây dựng gương điển hình được trích từ kinh phí của cơ quan.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Trưởng các phòng, ban, trung tâm căn cứ Kế hoạch này tổ chức quán triệt và triển khai thực hiện tại đơn vị mình

2. Đề nghị Đảng ủy, Công đoàn, Đoàn Thanh niên phối hợp chỉ đạo tuyên

truyền, vận động hưởng ứng; quan tâm, phát hiện các nhân tố điển hình, xuất sắc từ các phong trào thi đua.

3. Trung tâm Tin học – Công báo tuyên truyền nội dung Kế hoạch này; giới thiệu, tuyên truyền “gương tốt, việc tốt”, các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua.

4. Giao Phòng Hành chính - Tổ chức có trách nhiệm theo dõi, đôn đốc các phòng, ban, trung tâm tổ chức, triển khai thực hiện Kế hoạch này. Phối hợp với các phòng, ban, trung tâm trong việc tham mưu, lựa chọn tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, xuất sắc, gương điển hình tiên tiến để đề xuất cấp có thẩm quyền khen thưởng.

Trên đây là Kế hoạch xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến giai đoạn 2021 - 2025 của Văn phòng UBND tỉnh; các đơn vị tổ chức triển khai thực hiện nghiêm túc; định kỳ báo cáo kết quả thực hiện về Phòng Hành chính - Tổ chức để theo dõi, tổng hợp, báo cáo Lãnh đạo Văn phòng theo quy định./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Đảng ủy VP UBND tỉnh;
- Công đoàn, Đoàn Thanh niên VP UBND tỉnh;
- Lãnh đạo Văn phòng UBND tỉnh;
- Các phòng, ban, trung tâm;
- Lưu: VT, HCTC.

**KT. CHÁNH VĂN PHÒNG
PHÓ CHÁNH VĂN PHÒNG**

Phạm Thị Hồng Lê