

Số: /KH-VP Quảng Trị, ngày tháng năm 2023

KẾ HOẠCH

Thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở năm 2023

Thực hiện Công văn số 436/UBND-NC ngày 10/02/2023 của UBND tỉnh về việc triển khai thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2023; Văn phòng UBND tỉnh ban hành Kế hoạch thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở năm 2023 với các nội dung sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, chính quyền, nâng cao vai trò của các tổ chức đoàn thể trong thực hiện Quy chế dân chủ tại đơn vị.

Tiếp tục quán triệt sâu sắc, toàn diện những chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, ý nghĩa và tầm quan trọng của việc xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ đến toàn thể đảng viên, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan. Đổi mới nội dung, phương thức thực hiện công tác dân chủ cơ sở trong đơn vị.

Công khai, minh bạch hoạt động của Văn phòng UBND tỉnh, phát huy quyền làm chủ, tính sáng tạo và tinh thần trách nhiệm của công chức, viên chức và người lao động trong việc thực thi nhiệm vụ.

2. Yêu cầu

Nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở. Thực hiện tốt công tác phối hợp giữa các cơ quan, đơn vị trong thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở.

Tăng cường hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc việc tổ chức, triển khai thực hiện nhiệm vụ, công vụ đối với công chức, viên chức, xử lý nghiêm những trường hợp vi phạm nội quy, quy chế dân chủ của đơn vị đã ban hành.

Việc thực hiện Quy chế dân chủ phải đảm bảo nghiêm túc, phù hợp với nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, nhất là các lĩnh vực liên quan trực tiếp đến quyền và lợi ích của người lao động; phải bảo đảm thực chất, thiết thực, tránh hình thức. Gắn việc thực hiện Quy chế dân chủ với công tác cải cách hành chính và việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

Phát huy vai trò, trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong việc lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở và quyền làm chủ của công chức, viên chức và người lao động.

Việc thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở phải đi đôi với việc thực hiện Đề án văn hóa công vụ, công tác dân vận chính quyền, nâng cao văn hóa công vụ, đạo đức và trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, vì mục tiêu xây dựng nền hành chính chuyên nghiệp, trách nhiệm, minh bạch, hiệu quả, phục vụ nhân dân.

II. NỘI DUNG

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo

Tăng cường trách nhiệm của Cấp ủy đảng, lãnh đạo Văn phòng UBND tỉnh, Ban chỉ đạo Quy chế dân chủ cơ sở, Thủ trưởng các phòng, ban, trung tâm trong việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở gắn với phát triển kinh tế - xã hội, giữ vững quốc phòng - an ninh, xây dựng nông thôn mới, giảm nghèo bền vững, bảo đảm an sinh xã hội... Xác định rõ trách nhiệm của cấp ủy, chính quyền và các tổ chức đoàn thể, nhất là trách nhiệm của người đứng đầu về thực hiện Quy chế dân chủ trong phạm vi lĩnh vực được phân công phụ trách, coi đây là nhiệm vụ chính trị quan trọng và thường xuyên.

Công đoàn cơ sở, cơ sở thành viên Văn phòng UBND tỉnh thực hiện chức năng tham gia giám sát, bảo vệ các quyền lợi và nghĩa vụ của công chức, viên chức, người lao động trong việc thực hiện các chế độ, chính sách của Đảng, pháp luật Nhà nước, những nội quy, quy chế cơ quan quy định, quản lý chi tiêu nội bộ, chế độ tiền lương, tiền thưởng, tiền làm thêm giờ... đối với công chức, viên chức và người lao động. Xây dựng các đoàn thể đạt trong sạch, vững mạnh.

2. Công tác tuyên truyền, quán triệt

Tiếp tục triển khai, tuyên truyền, phổ biến các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở. Trọng tâm là quán triệt, triển khai thực hiện có hiệu quả Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở ngày 10/11/2022, có hiệu lực thi hành từ ngày 01/7/2023; Kết luận số 120-KL/TW của Bộ Chính trị về “Tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở”; Quyết định số 23-QĐ/TW ngày 30/7/2021 của Bộ Chính trị “Về việc ban hành Quy chế công tác dân vận của hệ thống chính trị” gắn với việc thực hiện Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của BCH Trung ương Đảng khóa XIII về “Đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” và Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về việc tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; cụ thể hóa nội dung thực hiện dân chủ trong Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng “Thực hiện đúng đắn, hiệu quả dân chủ trực tiếp, dân chủ đại diện, đặc biệt là dân chủ cơ sở; thực hiện tốt phương châm “Dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra, dân giám sát, dân thụ hưởng”; mọi hoạt động của hệ thống chính trị, của cán bộ, đảng viên, công chức phải phục vụ lợi ích của nhân dân...”.

Tăng cường công tác phổ biến, tuyên truyền các nội dung về Quy chế dân chủ cơ sở, tiếp tục quán triệt và thực hiện tốt Chỉ thị số 30-CT/TW ngày 18/02/1998 của Bộ Chính trị về xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở; Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 13/01/2016 của Bộ Nội vụ hướng dẫn một số nội dung của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP; Công văn số 541-CV/TU, ngày 10/3/2015 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc “Quán triệt, triển khai thực hiện Nghị định số 04/2015/NĐ-CP”; Kế hoạch số 3239/KH-UBND ngày 15/8/2016 của UBND tỉnh về triển khai thực hiện Kết luận số 120-KL/TW ngày 07/01/2016 của Bộ Chính trị về tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở.

Thường xuyên đăng tải lên Cổng Thông tin điện tử của tỉnh, Trang Thông tin điện tử của Văn phòng UBND tỉnh các nội dung, quy định, quy chế, văn bản chỉ đạo và phổ biến tại các hội nghị, cuộc họp cơ quan; các buổi kiểm tra, làm việc liên ngành nhằm tuyên truyền, quán triệt đến CCVC-NLĐ nhận thức được vai trò của Quy chế dân chủ trong thực hiện nhiệm vụ cũng như quyền và nghĩa vụ của mình.

3. Thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở trong nội bộ cơ quan, đơn vị

Thực hiện nghiêm túc nguyên tắc tập trung dân chủ trong quản lý và điều hành hoạt động của đơn vị; công khai các chương trình, kế hoạch về đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, quản lý, sử dụng cán bộ; Quy chế chi tiêu nội bộ, các quy định về công khai tài chính; chỉ đạo thực hiện các chế độ, chính sách đối với công chức, viên chức; các đề án, dự án và việc xây dựng các văn bản quy phạm pháp luật có liên quan đến Văn phòng UBND tỉnh. Thông báo công khai đề công chức, viên chức, người lao động biết những việc được quy định tại Điều 7 Nghị định số 04/2015/NĐ-CP của Chính phủ.

Lãnh đạo các phòng, ban, trung tâm nâng cao trách nhiệm về thực hiện quy chế dân chủ; công chức, viên chức và người lao động chấp hành tốt nội quy, quy chế làm việc của đơn vị; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và bảo đảm thông tin chính xác, kịp thời; thực hiện các quy định về nghĩa vụ, đạo đức, văn hóa giao tiếp, quy tắc ứng xử, nguyên tắc trong hoạt động nghề nghiệp và những việc không được làm theo quy định của pháp luật.

Phối hợp với Ban chấp hành Công đoàn thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở trong hoạt động của đơn vị. Phát huy vai trò giám sát việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở của Ban Thanh tra nhân dân. Giải quyết kịp thời kiến nghị của Ban Thanh tra nhân dân.

Tổ chức sơ kết, tổng kết rút kinh nghiệm trong triển khai, tổ chức thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở trong hoạt động của cơ quan, nhằm chỉ đạo, quán triệt trách nhiệm của công chức, viên chức, người lao động trong việc thực hiện Quy chế dân chủ. Tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức theo Điều 5 Nghị định số 04/2015/NĐ-CP của Chính phủ, tạo điều kiện để Ban Thanh tra

nhân dân, công chức, viên chức, người lao động tham gia ý kiến, giám sát, kiểm tra công tác thực hiện Quy chế dân chủ theo quy định.

4. Thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở trong quan hệ và giải quyết công việc với công dân, cơ quan, đơn vị, tổ chức có liên quan

Thực hiện trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị trong quan hệ và giải quyết công việc với công dân, cơ quan, đơn vị, tổ chức khác. Tổ chức, chỉ đạo và kiểm tra việc niêm yết công khai thủ tục hành chính tại trụ sở làm việc và đăng tải trên phương tiện thông tin điện tử;

Chỉ đạo tăng cường công tác cải cách hành chính; chỉ đạo và kiểm tra công chức, viên chức trong việc giải quyết công việc của công dân, tổ chức; kịp thời có những biện pháp xử lý thích hợp theo quy định của pháp luật đối với những công chức, viên chức không hoàn thành nhiệm vụ, thiếu tinh thần trách nhiệm, sách nhiễu, gây phiền hà, tham nhũng trong việc giải quyết công việc;

Gắn việc thực hiện Quy chế dân chủ với thực hiện nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ chuyên môn trong giải quyết các thủ tục hành chính, dân chủ trong giải quyết công việc với tổ chức, công dân.

Chỉ đạo công tác tiếp công dân, tiếp nhận các ý kiến góp ý; cử người có trách nhiệm gặp và giải quyết công việc có liên quan khi công dân, tổ chức có yêu cầu theo quy định của pháp luật; kịp thời xử lý những kiến nghị, phản ánh, phê bình của công dân. Nghiên cứu và đề xuất giải quyết các ý kiến góp ý, báo cáo người có thẩm quyền xử lý.

Thông báo đề công dân, tổ chức của địa phương biết và tham gia đóng góp ý kiến đối với những chương trình, dự án do cơ quan, đơn vị xây dựng hoặc tổ chức thực hiện có liên quan đến sự phát triển kinh tế - xã hội của địa phương theo quy định.

Thực hiện trách nhiệm của công chức, viên chức, người lao động cơ quan, chỉ được tiếp nhận tài liệu và giải quyết công việc của công dân, tổ chức tại trụ sở làm việc của đơn vị; bảo vệ bí mật Nhà nước, bí mật công tác và bí mật thông tin về người tố cáo theo quy định của pháp luật, quy chế, quy định cơ quan. Giải quyết yêu cầu của tổ chức và cá nhân kịp thời, đúng quy định của pháp luật; những việc không thuộc thẩm quyền phải hướng dẫn công dân, tổ chức đến nơi có thẩm quyền giải quyết.

5. Thực hiện Quy chế dân chủ trong mối quan hệ công tác với cơ quan cấp trên và cấp dưới

Thực hiện nghiêm túc nguyên tắc tập trung dân chủ; nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong quan hệ, xử lý công việc, thực hiện nghiêm túc các quy định tại Điều 15, 16 Nghị định số 04/2015/NĐ-CP của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập.

Thực hiện có hiệu quả Quy chế dân chủ, công tác dân vận của hệ thống chính trị; đẩy mạnh cải cách hành chính; thực hiện công khai, minh bạch trong

hoạt động quản lý, điều hành của cơ quan, đơn vị; nâng cao chất lượng phục vụ nhân dân, tiếp dân, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo của công dân; nâng cao đạo đức, trách nhiệm công vụ, thái độ, tác phong, lề lối làm việc của công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ. Cử công chức, viên chức tham gia các lớp tập huấn về thực hiện quy chế dân chủ cơ sở theo quy định.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Lãnh đạo Văn phòng chỉ đạo việc công khai minh bạch theo quy định; tăng cường công tác cải cách hành chính, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo; thực hiện nghiêm túc nguyên tắc tập trung dân chủ; lắng nghe, tiếp nhận và giải quyết, trả lời các ý kiến góp ý của công chức, viên chức, người lao động cơ quan, các tổ chức, cá nhân. Chỉ đạo tổ chức Hội nghị cán bộ công chức, viên chức, người lao động theo quy định.

2. Thủ trưởng các phòng, ban, trung tâm chịu trách nhiệm chỉ đạo thống nhất việc thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở trong đơn vị mình; tổ chức thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp cải cách hành chính, phòng chống tham nhũng theo Kế hoạch cải cách hành chính, Kế hoạch phòng chống tham nhũng, Kế hoạch thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2023 của Văn phòng UBND tỉnh.

3. Công đoàn cơ quan tham gia việc thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở; bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; tham gia quản lý nhà nước, phản biện xã hội theo quy định; tham gia kiểm tra, giám sát hoạt động của cơ quan, đơn vị; tuyên truyền, vận động, giáo dục công chức, viên chức, người lao động thực hiện tốt Quy chế dân chủ cơ sở.

4. Ban Thanh tra nhân dân tổng hợp các ý kiến của công chức, viên chức, người lao động cơ quan; tham gia góp ý, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật, giải quyết khiếu nại, tố cáo, thực hiện các quy định về dân chủ cơ sở của cơ quan; kiến nghị người có thẩm quyền xử lý theo quy định của pháp luật khi phát hiện có dấu hiệu vi phạm và giám sát việc thực hiện kiến nghị.

5. Phòng Hành chính - Tổ chức chủ trì, phối hợp với Công đoàn, Ban Thanh tra nhân dân, các phòng, ban, trung tâm thuộc Văn phòng UBND tỉnh chuẩn bị công tác tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; công khai các nội dung về công tác tổ chức - cán bộ theo quy định của pháp luật; thực hiện kịp thời, đầy đủ, đúng quy định các chế độ, chính sách cho người lao động. Tham mưu thực hiện việc kê khai tài sản theo quy định của Luật Phòng chống tham nhũng năm 2018. Tham mưu kiện toàn Ban Chỉ đạo, Quy chế hoạt động, phân công nhiệm vụ thành viên, tổ giúp việc Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở Văn phòng UBND tỉnh và các quy chế, quy định của cơ quan khi có thay đổi.

6. Phòng Quản trị - Tài vụ tham mưu thực hiện việc công khai tài chính, Quy chế chi tiêu nội bộ, việc thực hiện các công trình, dự án tại Hội nghị cán bộ công chức, viên chức, người lao động đầu năm và các hình thức khác theo quy định.

7. Công chức, viên chức, người lao động cơ quan tham gia thực hiện Quy

chế dân chủ cơ sở; thực hiện nghiêm túc chế độ công vụ, văn hóa công sở; xây dựng cơ quan, đoàn thể trong sạch vững mạnh; thực hiện quyền tham gia đóng góp ý kiến và giám sát việc thực hiện các quy định, chế độ, chính sách theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở của Văn phòng UBND tỉnh năm 2023. Yêu cầu các phòng, ban, trung tâm; công chức, viên chức, người lao động cơ quan nghiêm túc thực hiện./.

Nơi nhận:

- ĐUK CQ&DN tỉnh (b/c);
- Sở Nội vụ (b/c);
- Đảng ủy VP (b/c);
- CVP, các PVP;
- BCĐ Quy chế DCCS;
- Các phòng, ban, trung tâm;
- Các đoàn thể thuộc VP;
- Lưu VT, HCTC(Ph).

**KT. CHÁNH VĂN PHÒNG
PHÓ VĂN PHÒNG**

Nguyễn Cửu